

CARTA DE INTENÇÃO

A Associação dos Servidores da Universidade Federal do Paraná – ASUFEPAR, cumprindo sua função social e democrática, convidou as 3 chapas concorrentes ao pleito da reitoria, a participar do evento: “**Café com os Candidatos a Reitoria – Gestão 2024 – 2028**”, promovido pela associação.

Nesse contexto, estamos apresentando este documento, elaborado pelos associados em conjunto com a Diretoria Executiva da ASUFEPAR - “Gestão Resiliente e Avante”, que contempla as seguintes pautas:

1. O que esperamos da nova gestão enquanto SERVIDORES DA ATIVA:

- 1.1 Compromisso com as reivindicações pautadas na última greve;
- 1.2 Fortalecimento da Comissão Interna de Supervisão de Carreira dos Técnicos Administrativos - CIS e da Comissão Permanente de Pessoal Docente -CPPD;
- 1.3 Dimensionamento dos servidores da UFPR;
- 1.4 Revisão da insalubridade/periculosidade no Hospital de Clínicas e UFPR;
- 1.5 Os servidores (RJU) do Hospital de Clínicas, deverão seguir o mesmo calendário da UFPR e não da EBSERH;
- 1.6 Estudo de viabilidade de plano de saúde com valores acessíveis;
- 1.7 Acesso diferenciado aos cursos de graduação e pós-graduação ofertados pela instituição;
- 1.8 Programação de eventos para “Semana do Servidor”;
- 1.9 Participação nos orçamentos de diárias e passagens para os Técnicos Administrativos, quando aprovado trabalho em eventos ou cursos;
- 1.10 Viabilizar na prática a execução de projetos de pesquisa coordenados por Técnicos Administrativo, conforme Resolução 2/23 CEPE

2. O que esperamos da nova gestão enquanto SERVIDORES APOSENTADOS:

- 2.1 Eventos de convivência e reencontro dos aposentados promovidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE;
- 2.2 Homenagem aos aposentados do ano, no aniversário da UFPR;
- 2.3 Orientações pré-aposentadoria e acompanhamento pós-aposentadoria pela PROGEPE;
- 2.4 Estudo de viabilidade de plano de saúde com valores acessíveis;
- 2.5 Estudo de viabilidade de retorno da Bolsa Sênior.

3. O que esperamos da nova gestão EM RELAÇÃO A UFPR:

- 3.1 Comprometimento e transparência com o orçamento;
- 3.2 Apresentação de planejamento estratégico anual, evitando o acúmulo de demandas orçamentárias de final de ano e mau uso do erário;
- 3.3 Levantamento das condições das edificações da UFPR e mapa de riscos;
- 3.4 Elaboração de um cronograma físico-financeiro priorizando manutenções preventivas ou invés de corretivas;
- 3.5 Implementação de critérios ergonômicos, visando atender a NR 17 em toda a UFPR;
- 3.6 Implementação de critérios de acessibilidade, visando atender a NBR 9050/2020 em toda a UFPR;
- 3.7 Elaboração de um programa de inclusão, com treinamento aos servidores (TAEs e Docentes), visando atender a demanda de PNEs na UFPR;
- 3.8 Compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS, e reafirmação da Cooperação Técnica com a Rede Sustenta Paraná;
- 3.9 Comprometimento proativo por parte da PROGEPE, em relação a saúde do servidor e as diferentes formas de assédio.

4. O que esperamos da nova gestão EM RELAÇÃO A PARCERIA COM A ASUFEPAR:

- 4.1 Comprometimento com um estudo de viabilidade de compra do terreno da UFPR, utilizado pela ASUFEPAR;
- 4.2 Elaboração de um programa de interatividade dos novos servidores, numa parceria PROGEPE e ASUFEPAR;
- 4.3 Divulgação da ASUFEPAR na página da UFPR e acesso aos meios de comunicação da UFPR (TV e Rádio);
- 4.4 Parceria em programas e projetos de Extensão Universitária da UFPR;
- 4.5 Reconhecimento de fato e de direito da ASUFEPAR como uma entidade social, desportiva e cultural, representativa da UFPR.

Visando o compromisso assumido durante a campanha, solicitamos a chapa **“UFPR – UNIÃO, DIÁLOGO E AVANÇO”**, que nos apresente uma Carta Compromisso, contemplando as demandas que poderão ser atendidas pela sua gestão.

Adicionalmente, desejamos Sucesso no pleito.

Carla Maria Camargo Corrêa
Presidente da ASUFEPAR - “Gestão Resiliente e Avante”